BROCHURE

OPLEIDING SYSTEMISCH WERK

FUNDAMENTALS

FAMILIE- & ORGANISATIEOPSTELLINGEN

TREE ELEVEN

Versie 2023-1

Beste (aankomende) Professional,

Wat tof dat jij deze brochure hebt aangevraagd en welkom bij Tree Eleven. Dat jij deze brochure nu aan het lezen bent, betekent waarschijnlijk dat jij de beslissing hebt genomen om de volgende stap in jouw ontwikkeling te gaan zetten. Hoe mooi is dat.

Als jij er klaar voor bent om een ontdekkingstocht aan te gaan waarbij je zowel persoonlijk als professioneel groeit, dan zou deze opleiding weleens heel goed bij jou kunnen passen.

In deze opleiding ga jij namelijk de belangrijkste basisprincipes van systemisch werk leren en tegelijkertijd ervaren en toepassen in jouw leven, werk en relaties. Je gaat ontdekken welke patronen uit het verleden nu nog invloed hebben op het heden. Door hier intensief mee aan de slag te gaan kun je met een systemisch perspectief kijken naar jouzelf en naar anderen en leer je jouw systemisch (bege)leiderschap te versterken.

Uit eigen ervaring weet ik hoe krachtig Systemisch Werk kan zijn. Door bewust te worden van mijn patronen uit het verleden, kan ik nu met meer vrijheid wijzere keuzes maken. Door systemisch te kijken, ga ik nu veel makkelijker direct naar de essentie van het probleem. En als professioneel begeleider sta ik sterker, in verbinding met mijn intuïtie en het niet-weten, maar ook met klanten, deelnemers en coachees.

Mijn reis is natuurlijk niet jouw reis. En jij zult jouw eigen persoonlijke en professionele inzichten op gaan doen. Binnen Tree Eleven creëren we daarom graag een omgeving waarin jij je welkom voelt, waar jij op een professionele en prettige manier wordt uitgedaagd om jezelf te ontwikkelen en waarbij er een veilige sfeer heerst met ruimte voor plezier. Past dit bij jou? Dan zie ik je graag terug in één van onze opleidingen. En mocht jij vragen hebben of willen kennismaken? Neem dan gerust contact met me op.

Met krachtige groet,

Dennis van Berlo

DE OPLEIDING SYSTEMISCH WERK

Vergroot jouw systemisch inzicht

Wil jij de kracht ontdekken van systemisch werk? Onbewuste patronen snel zichtbaar maken door verder te kijken dan enkel het individu? Versterk dan je systemisch (bege)leiderschap door intuïtief te werken en te leren kijken met een ruime systemische blik naar jezelf, naar anderen en hun systemen.

In de opleiding *Systemisch Werk – Fundamentals* leer je middels 12 opleidingsdagen, oefeningen en intervisie de belangrijkste fundamentals om op een systemische manier te kijken, te doen, te handelen en te begeleiden. Zo leer je de systeemdynamieken uit je eigen familiesysteem en die van anderen te herkennen, te begrijpen en te doorgronden.

MAAK ONZICHTBARE PATRONEN ZICHTBAAR EN ONTDEK WAAR DE PATRONEN EEN OPLOSSING VOOR ZIJN

ONZICHTBARE PARTONEN ONTDEKKEN

Vaak speelt er zich van alles op onbewust niveau af, waardoor continue dezelfde hardnekkige patronen zich blijven herhalen. Wanneer je denkt het ene probleem opgelost te hebben, staat het volgende soortgelijke probleem alweer op je te wachten. Enorm hard werken, jezelf willen bewijzen, je oververantwoordelijk voelen, niet genoeg zelfvertrouwen ervaren, moeite hebben met grenzen aangeven of simpelweg moeite hebben om je eigen plek aan te nemen.

Het zijn allemaal patronen die zorgen dat de energie niet meer stroomt en deze zijn vaak te herleiden naar het (familie)systeem. Je leert daarom in deze opleiding hoe deze patronen ontstaan, waar deze patronen een oplossing voor zijn en te ontdekken waar er ruimte is voor beweging, heling en verandering.

LEER VERTROUWEN OP JE INTUÏTIE

Je maakt kennis met de methodiek van systemisch werk zoals familieopstellingen, organisatieopstellingen en systemisch coachen. Door te leren vertrouwen op je intuïtie en door naar de invloed van het grotere geheel op het individu te kijken, kun je de diepte ingaan. Je gaat patronen sneller doorgronden, het onzichtbare zichtbaar maken, een helende beweging maken en verandering in gang zetten. De vraag naar deskundige en praktisch ingestelde systemische coaches en professionals wordt namelijk elk jaar groter.

PRAKTISCHE INFORMATIE

Opleidingsuren:	98 uur
Doorlooptijd:	12 dagen, verdeeld over 6 blokken met een duur van 5 tot 6 maanden
Tijden:	van 09:30 uur tot 17:00 uur
Aantal Deelnemers:	Minimaal 8 maximaal 16
Certificering:	Ja
Vooropleiding:	geen / HBO denkniveau
Inclusief:	Inclusief intake, lesmateriaal, koffie en thee, lunch en certificaat.
Investering & Data:	Voor data, prijs en locatie van komende opleidingen, zie de website.

VOOR WIE?

Deze intensieve opleiding is ontworpen voor (toekomstige) professionals die persoonlijk willen groeien als mens en als professional, systemische kennis willen toepassen in hun leven, werk of relatie(s) en/of hun systemische (bege)leiderschap willen ontwikkelen.

Niet zo zeer jouw huidige functie of takenpakket is daarbij belangrijk, maar wel de interesse, de bereidheid en de openheid om je te verdiepen in je eigen systemen als in de systemen van anderen.

PROFESSIONALS DIE MET MENSEN WERKEN

Deze opleiding op HBO niveau is uitermate geschikt voor professionals die met mensen werken zoals:
Trainers en coaches, psychologen, therapeuten, artsen, docenten, sociaal-maatschappelijk werkers, ambulant begeleiders, ondernemers, managers en teamleiders, consultants, hrm medewerkers, verandermanagers, mediators, ouders en anderen die geïnteresseerd zijn in het systemisch werken.

Er is geen specifieke vooropleiding nodig om deel te kunnen nemen aan de opleiding. Een vooropleiding in coaching, therapie of bekend zijn met gespreksvaardigheden is aanbevolen.

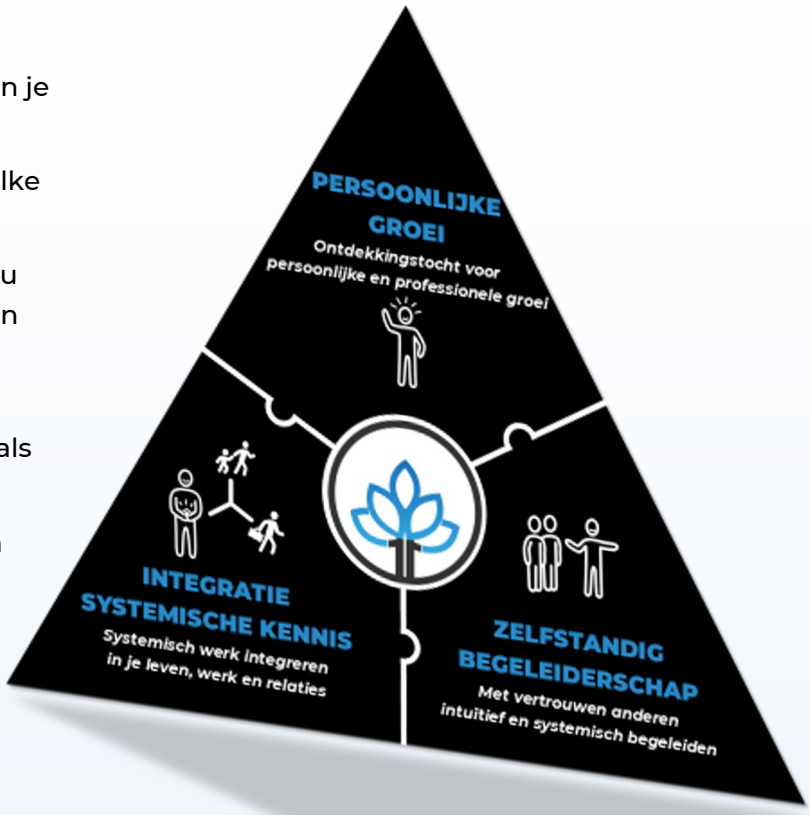
SINDS IK ME VERDIEPT HEB IN MIJN FAMILIESYSTEEM, HERKEN IK PATRONEN DIE MIJ NU NIET MEER HELPEN. DAT MAAKT DAT IK ALS PROFESSIONAL VEEL VRIJER BEWEEG EN BEWUSTER KEUZES MAAK OVER WAAR IK MIJN ENERGIE AAN BESTEEDT

WAT GA JE LEREN?

Kom ontdekken, ervaren en groeien

PERSOONLIJKE GROEI

- Je hebt meer inzicht in de systemen waarin je functioneert.
- Je bent je bewust van je eigen plek en welke plek je in het systeem inneemt
- Je weet welke patronen er in het hier en nu nog invloed hebben op jouw leven, werk en relaties
- Je hebt verschillende dynamieken in jouw (familie) systeem onderzocht waardoor jij als mens en als professional gegroeid bent
- Je hebt meer inzicht in jouw eigen plek en verantwoordelijkheden die daarbij horen
- Je hebt meer inzicht in jouw manier om juist wel of niet te verbinden
- Je bent in staat om simpelweg een fijner leven voor jezelf te creëren



INTEGRATIE SYSTEMISCHE KENNIS

- Je bent in staat om vanuit systemisch perspectief naar persoonlijke en professionele vraagstukken te kijken
- Je bent in staat om vanuit systemisch perspectief naar persoonlijke en professionele vraagstukken te kijken
- Je kunt dynamieken in systemen herkennen en interveniëren waar je dat nodig acht
- Je kunt dynamieken in systemen herkennen en interveniëren waar je dat nodig acht
- Je weet hoe systemen invloed hebben op jezelf en op anderen
- Je weet wat de verschillen zijn tussen familie- en organisatiesystemen

  Je kunt bewust kiezen om te werken met het familiesysteem of een ander systeem
- Je kunt werken op en met de onderstroom, waardoor je een wezenlijke verandering in kunt zetten
- Je bent in staat om verschillende systemische werkvormen en interventies toe te passen in je werk en in het dagelijks leven

SYSTEMISCH (BEGE)LEIDERSCHAP

- Je hebt een innerlijke houding ontwikkeld die bijdraagt aan de begeleiding van je cliënten
- Je kunt de balans vinden in weten, niet-weten en intuïtie
- Je hebt je eigen dynamieken onder de loep genomen en ervaren hoe deze jou als begeleider kunnen beïnvloeden
- Je hebt de fundamentals geleerd om een opstelling op een professionele manier te begeleiden
- Je hebt de fundamentals geleerd om anderen te begeleiden, 1-op-1, in groepen, met en zonder opstellingen.
- Je hebt geleerd jouw begeleiderschap te definiëren en je bent daarbij uitgenodigd om je eigen stijl te ontwikkelen.
- Je hebt geleerd jouw begeleiderschap te definiëren en je bent daarbij uitgenodigd om je eigen stijl te ontwikkelen.
- Je hebt tijdens de opleiding veel geoefend met het begeleiden van anderen

1.
BLOK

BASISPRINCIPES

Ontdek meer over de basisprincipes, de drie gewetens en leer systemisch waarnemen

In het eerste blok staan, na kennismaking en verheldering van jouw persoonlijke doelen, de belangrijkste basisprincipes van systemisch werk centraal. We gaan ontdekken wat systemen zijn en wie er deel vanuit maken.

Door dieper in te gaan op de drie mechanismen en hun aspecten van binding, ordening en balans, krijg je meer inzicht in de informatie die (onbewust) is opgeslagen in het geweten van de cliënt of in dat van het collectief, het (familie) systeem.

Zo starten we het eerste blok al direct met oefenen en zelf opstellen, om zelf systemisch te leren waarnemen en bewuster te worden van de eigen thema's en het begeleiderschap.

Ook maak je een genogram waardoor je met een ander perspectief naar jouw eigen familiesysteem als dat van een ander gaat kijken.

De volgende onderdelen komen aan bod:

- ☑ Jouw persoonlijke doel
- ☑ Universele wetmatigheden - Principes
- ☑ De drie gewetens - Overlevingsmechanismen
- ☑ Systemisch waarnemen versus interpreteren
- ☑ Het genogram
- ☑ Het lege midden

2.
BLOK

DYNAMIEKEN

Leer dynamieken herkennen en maak onbewuste patronen snel zichtbaar

Je hebt ondertussen ontdekt dat we allemaal in systemen leven, zoals onze families, werk en onze vriendenkring. We zijn verbonden met deze systemen en de individuen in deze systemen. Tussen de leden binnen een systeem spelen, veelal onbewust, dynamieken een belangrijke rol. Hierdoor ontstaan er patronen die in sterke mate bepalend zijn voor ons individuele gedrag.

Tijdens dit blok besteden we aandacht aan het ontstaan en het herkennen van de meest voorkomende basisdynamieken.

Aan de hand van het systemisch interview, rake vragen en enkele opstellingen ga je meer ontdekken over de zichtbare symptomen en de onzichtbare dynamieken in het familiesysteem.

We oefenen met het testen van een werkhypothese en welke interventies er bij bepaalde dynamieken mogelijk zijn.

De volgende onderdelen komen aan bod:

- ☑ Herken de meest voorkomende basisdynamieken
- ☑ Parentificatie en triangulatie
- ☑ Symptomen van dynamieken
- ☑ Mogelijke interventies bij dynamieken
- ☑ Systemisch interview en rake vragen stellen
- ☑ Ontdek je innerlijk kind

3.
BLOK

BASISHOUDING

Ontwikkel een innerlijke houding die bijdraagt aan de ontwikkeling van anderen

Je bent dit werk en deze opleiding niet voor niets gaan doen. Je wilt waarschijnlijk de ander een stukje vooruithelpen op zijn of haar pad. Dat vraagt van ons om het eigen begeleiderschap onder de loep te nemen. De innerlijke houding van de begeleider schept als het ware de voorwaarden en het kader waarbinnen systemisch werk plaats kan vinden.

We kunnen anderen het beste begeleiden als we zelf niet meer de drang hebben om te helpen, te fixen of op te lossen. In dit blok besteed je daarom aandacht aan je eigen (bege)leiderschap, onderzoek je je eigen patronen die je als begeleider onbewust kunt projecteren en ga je ontdekken hoe jij op een professionele wijze opstellingen kunt begeleiden met een open en nieuwsgierige houding zonder oordeel.

We doen oefeningen zodat jij kunt oefenen met jouw eigen basishouding, volledig in het hier en nu zijn en hoe je om kunt gaan met weerstand.

De volgende onderdelen komen aan bod:

- ☑ Ontwikkel je basishouding
- ☑ De kunst van het (niet) helpen
- ☑ Balans tussen weten, niet-weten en intuïtie
- ☑ Onderzoeken van eigen dynamieken die invloed hebben op het begeleiderschap
- ☑ Zonder oordeel, in het moment en nieuwsgierig
- ☑ Omgaan met weerstand

4.
BLOK

OPSTELLEN IN DE PRAKTIJK

Leer bewust opstellingen in te zetten

Opstellingen maken het onzichtbare zichtbaar. Dat maakt het inzetten van opstellingen in zowel groepssessies als in 1-op-1 gesprekken erg krachtig en effectief. In dit blok besteden we daarom specifiek aandacht aan het opstellen in de praktijk. Want ondanks dat iedere opstelling anders is en het systemisch werk fenomenologisch is en dus de waarneming voorop staat, zijn er bepaalde principes die continue terugkomen.

Zo gaan we dieper in op de verschillende onderdelen van een opstelling, zoals het ingebrachte vraagstuk, het inleidende interview, de werkhypothese, de beginopstelling, mogelijke interventies, rituelen en de afsluiting. We oefenen ook met verschillende settingen en materialen, zodat je een opstelling kunt begeleiden met zowel representanten als met poppetjes of vloerankers.

Ontdek hoe jij als begeleider aanwezig blijft, door de opstelling heen beweegt en vanuit welke plek je kan werken.

De volgende onderdelen komen aan bod:

- ☑ Het proces van opstellen in 1-op-1 situaties en groepsessies
- ☑ Werken met representanten
- ☑ Werken met verschillende materialen, zoals poppetjes en vloerankers
- ☑ Inleidend interview
- ☑ De beginopstelling
- ☑ Gebruik van rituelen, interventies en helende zinnen

5.
BLOK

ORGANISATIEOPSTELLINGEN

Ontdek de legio aan mogelijkheden met het inzetten van verschillende opstellingsvormen

Spreek je over opstellingen, dan gaat het vaak over opstellingen gerelateerd aan het familiesysteem. Maar eenmaal aan het opstellen merk je dat er veel meer mogelijkheden zijn. Zo zal dit blok in het teken staan van diverse vormen die we kunnen gebruiken in het opstellingenwerk, zoals organisatieopstellingen en structuuropstellingen.

Ontdek het verschil tussen het familiesysteem en het organisatiesysteem. Dit zorgt ervoor dat je bij ieder vraagstuk bewust kunt kiezen om te werken met het familiesysteem of een ander systeem.

Daarnaast oefen je met het gebruik van abstracte elementen, zoals het doel, hulpbronnen, het thema of zelfs hele zinnen die worden opgesteld. Opstellingen lenen zich er namelijk prima voor om minder grijpbare zaken op te stellen, zoals emoties, het geheim, het denken, maar denk ook aan een geboorteland of ziekte. Tijdens dit blok ontdek je dat de mogelijkheden legio en divers zijn.

De volgende onderdelen komen aan bod:

- ☑ Werken met verschillende opstellingsvormen
- ☑ Organisatieopstellingen en werkgerelateerde vraagstukken
- ☑ Verschil familiesysteem en organisatiesysteem
- ☑ Structuuropstellingen
- ☑ Blinde en verdekte opstellingen
- ☑ Werken met (innerlijke) delen

6.
BLOK

INTEGRATIE

Oefenen, oefenen en oefenen en integreer het geleerde in de praktijk

In alweer het laatste blok van deze opleiding zetten we de puntjes op de i van deze persoonlijke en professionele ontdekkingstocht.

Er is nog veel oefengelegenheid en er zal volop ruimte zijn om zelf opstellingen te begeleiden. Daarnaast zal er ruimte zijn om de onderdelen van systemisch werk die nog niet duidelijk zijn, extra aandacht te geven zodat je met een voldaan gevoel jouw certificaat in ontvangst kunt nemen.

In dit laatste blok richten we ons ook op de integratie van het geleerde en de inzichten die je hebt opgedaan. Middels een eigen eindevaluatie en persoonlijke feedback ronden we de opleiding op een ludieke manier af.

De volgende onderdelen komen aan bod:

- ☑ Oefenen met zelfstandig begeleiden
- ☑ (Bege)Leiderschap tijdens opstellingen
- ☑ Herhalen en ruimte voor vragen
- ☑ Afsluitende oefeningen en opstellingsvormen
- ☑ Eigen eindevaluatie van opgedane inzichten en het geleerde
- ☑ Afsluiting en certificaten van voltooiing

WERWIJZE

Focus op duurzame verandering

Bij Tree Eleven vinden we het belangrijk dat jij de juiste stappen kunt zetten om jezelf verder te ontwikkelen. Daarbij willen we natuurlijk zoveel mogelijk bij jouw wensen en jouw persoonlijke leerdoelen aansluiten.

Onze werkwijze is er op gericht om een duurzame verandering in gang te zetten. Van ons mag je daarom een persoonlijke benadering verwachten met een koppeling met de praktijk, waar zowel voelen, denken als doen aanbod komen.

KOPPELING MET DE PRAKTIJK

Theorie wordt afgewisseld met praktische oefeningen. We oefenen veel en dat doen we met echte cases. Er is daarom altijd een koppeling met de praktijk. Je wordt uitgedaagd om nieuwe zienswijze te ontwikkelen, dat gaat op een praktische manier middels ervaren, voelen en doen.

INTUÏTIEF IN HET MOMENT

Systemisch werken is fenomenologisch en de waarneming staat daarbij voorop. We werken zoveel mogelijk in het moment en met dat wat zich aandient. Zo kunnen we mee bewegen met de stroom en onze intuïtie volgen.

INTERACTIE EN ZELF ERVAREN

Om een duurzame verandering te bewerkstelligen en vaardigheden echt toe te kunnen passen, is zelf ervaren de beste manier. Daarom zetten we in op interactie, om van en met elkaar te leren. Dus niet de hele dag luisteren, maar zelf aan de slag. En interactie dat maakt het toch ook weel leuker.

INTERVISIE: SAMEN OEFENEN

Tussen de opleidingsdagen breng je de opgedane kennis in praktijk. Zo stelt men tijdens de opleiding intervisiegroepen samen, waarbij de deelnemers zelf verantwoordelijkheid dragen voor het oefenen in de periode tussen de opleidingsblokken.

PERSOONLIJKE AANDACHT

Jij verdient aandacht. De groep bestaat uit maximaal 16 personen, waardoor wij kunnen garanderen dat jij voldoende tijd en aandacht krijgt. Ieder mens is uniek en heeft een eigen leerproces. Daar sluiten we zo goed mogelijk op aan.

LEREN STAAT CENTRAAL

Tijdens de opleiding maken we gebruik van echte cases en thema's. Je zult daarom veel gaan ontdekken over jouzelf, over je eigen patronen en de systemen waar je deel vanuit maakt. Het is geen groepstherapie, maar een leergroep waarbij het leren over systemisch werk en jouw (bege) leiderschap centraal staan.

DE DOCENT-TRAINER

Dennis van Berlo

De Systemische opleidingen binnen Tree Eleven worden verzorgd door Dennis van Berlo. Dennis heeft zijn Systemische opleidingen gevolgd bij Academie voor Psychodynamica en het Bert Hellinger Instituut. Hij heeft vele opstellingen zelf begeleidt en blijft zich voortdurend ontwikkelen met Masterclasses en opleidingen. Daarnaast is Dennis internationaal gecertificeerd NLP Trainer-Coach.

Hij heeft 15 jaar ervaring in de zakelijke dienstverlening, waarin hij meerdere verandertrajecten heeft geleid, verschillende teams heeft aangestuurd en management teams heeft gecoacht.

Naast Systemisch werk is Dennis opgeleid tot Lean Black Belt, Agile coach en combineert hij zijn trainingen met NLP en transactionele analyse.

Een opleiding is voor hem geslaagd als er iets op een dieper niveau is geraakt, zodat je met nieuw perspectief gaat denken, voelen en doen. Geen trucjes, maar duurzame verandering van binnenuit. Met een houding die past bij dit mooie vak van systemisch werken.

★★★★★

De manier waarop Dennis mij tot nieuwe inzichten heeft kunnen brengen beschouw ik als zeer waardevol.

- GERCO -

Dennis is een ontzettend bevlogen trainer en brengt de stof heel erg enthousiast.

- INGRID-

Voelt goed waar de behoefte ligt. Stemt zijn communicatie en training daar op af

- JOOST -

Als trainer is hij rustig maar doortastend en legt hij de stof goed uit. Hij geeft ook fijne feedback. Hij is heel liefdevol en passievol.

- LINDA -

Dennis stelt goede vragen, waardoor je tot de kern komt. Hij heeft kennis van verschillende technieken, schakelt snel. Het resultaat is effectief.

- MARLIES -

TREE ELEVEN

Kom leren, ontdekken en groeien

Tree Eleven begeleidt (toekomstige) professionals, die zich verder willen ontwikkelen op zowel persoonlijk als professional vlak, naar duurzame groei door hen te laten bewegen van *binnen*uit naar *buiten*gewoon.

In alles wat Tree Eleven doet zit onze bezieling en dat is ook wat we willen triggeren bij jou. Beweging van binnenuit creëren door (1) bewustwording en dus te ontdekken wat jouw purpose, jouw plek en jouw kwaliteiten zijn, zodat (2) jij duidelijk richting kunt kiezen en betere keuzes kunt maken en (3) dit kunt omzetten naar daadkracht dat leidt tot buitengewone resultaten.

Dat doen we met hoogstaande opleidingen, coaching en advies op het gebied van systemisch werk, innerlijke kracht, NLP, (persoonlijk) leiderschap en effectieve communicatie.

Tree Eleven is een plek waar jij kunt groeien. Een plek waar jij je welkom mag voelen en zonder oordeel jezelf kunt onderzoeken. Neem geen genoegen met enkel ‘oké’ resultaten. Beweeg van binnenuit naar buitengewoon. Wil jij als professional vol in het leven, in je relatie(s) en in je carrière staan.? Kom dan leren, ontdekken en groeien bij Tree Eleven.

#BEWUSTZIJN #ENERGIE #INNERLIJKE KRACHT
#RICHTING #LEIDERSCHAP #IMPACT

PRAKTISCHE ZAKEN

Klinkt dit nou interessant voor jou? Maak dan deze ontdekkingstocht. Kom de kracht ontdekken van het systemisch werken en maak zichtbaar wat onzichtbaar was en laat weer stromen wat vast zat. Laten we samen groeien en de wereld van systemisch werk verkennen en ontdekken.

OPLEIDINGSDUUR

De opleidingsduur is minimaal 5 maanden. Er zijn 12 opleidingsdagen verdeeld over 6 blokken van 2 dagen. Zelfstudie is gemiddeld 3 uur per week. Daarnaast wordt er verwacht dat je oefent met anderen zodat je bekwaam wordt in de praktijk.

Studieonderdeel	Uren
Lesuren	78
Intervisie / oefenen met anderen	22
Thuisstudie	75
Totaal	**175**

DEELNAME EN INSCHRIJVING

Via de website kun jij je aanmelden door het aanmeldingsformulier in te vullen.
Je kunt ook een aanmeldingsmail sturen met je gegevens. Je ontvangt hierna een bevestigingsmail en de factuur.

GRATIS ADVIESGESPREK

Wil je ontdekken of deze opleiding bij jou en jouw ontwikkeling past? Of wil je gewoon eens overleggen en kennismaken met de trainer? Dat kan! Neem dan contact op en we plannen een gesprek.

INVESTERING

Kijk voor de meest recente informatie over data, prijs en locatie op de website.

Om jezelf verder te ontwikkelen vragen we een investering van je. De investering in tijd bedraagt ongeveer 175 uur.

Qua financiële investering krijg jij een hoogwaardige opleiding, inclusief syllabus, onbeperkt koffie/thee, lunch en een certificaat.

Onze ervaring is dat werkgevers veelal bereid zijn (een deel van) de opleiding te vergoeden.

Als opleidingsinstituut is Tree Eleven opgenomen in het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). In het Register Instellingen staan onderwijsinstellingen ingeschreven die voldoen aan de Kwaliteitscode voor Opleidingsinstellingen voor Kort Beroepsonderwijs. Hierdoor zijn onze trainingen en opleidingen vrijgesteld van BTW.

CRKBO GEREGISTREERDE INSTELLING

MEER INFORMATIE

www.treeeleven.nl | 06 47 56 83 56 | info@treeeleven.nl

TREE ELEVEN